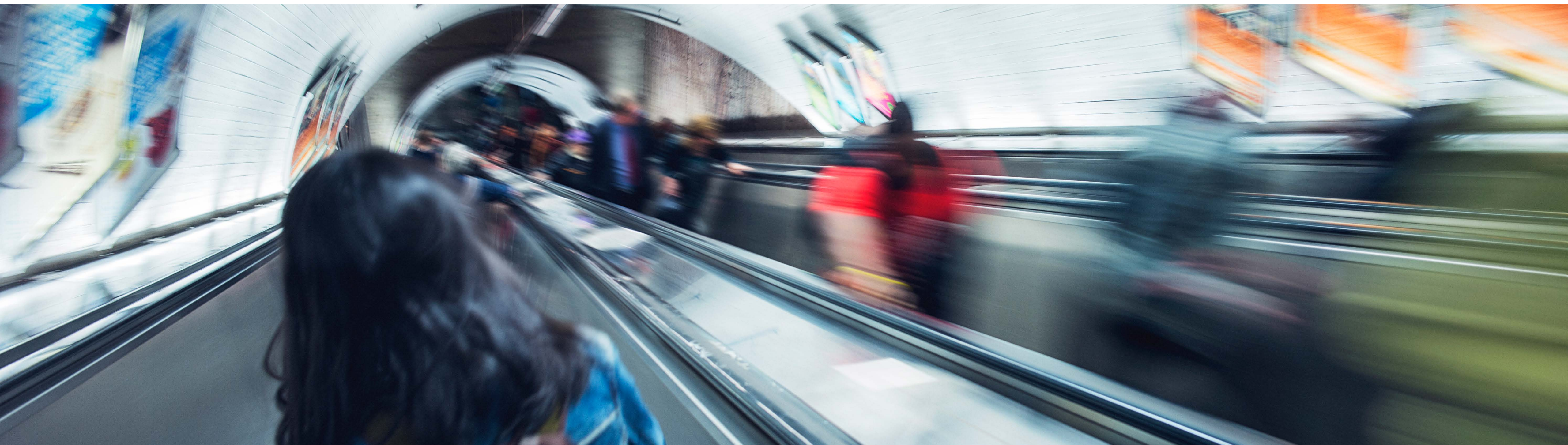


FENNOVOIMA

Кодекс поведения



Содержание

1 Вступление	3
2 Деловая этика — применение практик ответственного ведения бизнеса	3
2.1 Соблюдение законов и норм	3
2.2 Точность документации и отчетности	3
2.3 Конфликты интересов	4
2.4 Соблюдение конфиденциальности	4
2.5 Отмывание денег	4
3 Наши сотрудники — обеспечение компетентности и содействие благополучию	4
3.1 Практики трудовых отношений	4
3.2 Охрана труда и промышленная безопасность	4
4 Деловые партнеры, поставщики и органы власти	5
4.1 Борьба с коррупцией и взяточничеством	5
4.2 Поставщики товаров и услуг	5
4.3 Добросовестная конкуренция	5
5 Информирование о проблемах	6
6 Реализация и контроль за соблюдением	6

3.12.2018

1 Вступление

Fennovoima, работающая в сфере атомной энергетики, стремится быть компанией мирового класса, которую отличают хорошо развитая культура промышленной безопасности и самое строгое соблюдение этических норм во всех направлениях деятельности. Для достижения этой цели чрезвычайно важно осуществлять все виды деятельности честно и ответственно.

Fennovoima работает в строго регулируемой и сложной обстановке как на национальном, так и на международном уровне. Мы можем добиться успеха, только соблюдая действующие законы и нормы. Нарушение законов или норм может причинить непоправимый вред нашей репутации и даже поставить под угрозу нашу способность продолжать работу. Кроме того, такие нарушения могут причинить серьезный вред интересам общества в целом. Для достижения успеха в этих условиях необходимо, чтобы все сотрудники Fennovoima знали действующие законы и нормы и стремились их соблюдать.

Fennovoima рассчитывает, что сотрудники ознакомятся с законами и нормами, относящимися к их работе, и будут им строго следовать. Также ожидается, что они будут соблюдать политики, руководства, процессы, процедуры и инструкции системы управления Fennovoima.

2 Деловая этика — применение практик ответственного ведения бизнеса

2.1 Соблюдение законов и норм

Мы твердо намерены соблюдать все законы и нормы, где бы мы ни работали. Наша цель — быть социально ответственной компанией, что означает соблюдение законодательства, открытое сотрудничество с государственными органами и должностными лицами, а также ответственное поведение по отношению к обществу.

2.2 Точность документации и отчетности

Точное и честное отражение в документации и отчетности любой финансовой, нефинансовой и иной информации имеет важнейшее значение для защиты благонадежности и деловой репутации компании Fennovoima.

Fennovoima соблюдает все действующие правила и стандарты бухгалтерской, финансовой и нефинансовой отчетности. Точность и объективность документации и отчетности обеспечивают принятие правильных деловых решений и помогают нам соблюдать обязательства перед акционерами и другими заинтересованными сторонами.

Любой и каждый платеж должен быть надлежащим образом утвержден в соответствии с нашими политиками принятия решений и правильно отражен в учетных книгах. Фальсификация или подделка финансовых или иных документов не допускаются ни при каких обстоятельствах. Обязательства по ведению документации и отчетности должны неукоснительно соблюдаться, подлежат ежегодному аудиту и отслеживаются согласно процедуре внутреннего контроля.

2.3 Конфликты интересов

Руководители и сотрудники Fennovoima обязаны гарантировать отсутствие конфликта интересов при принятии деловых решений. Конфликты интересов могут возникать в случае, когда от принимаемых сотрудниками решений зависит их личная выгода.

2.4 Соблюдение конфиденциальности

Fennovoima с уважением относится к частной жизни сотрудников, уделяя пристальное внимание конфиденциальности и обработке персональной информации. Сбор, использование и обработка любых персональных данных осуществляются только в законных деловых целях и в соответствии с законодательством о защите конфиденциальности. Доступ к персональной информации предоставляется только тем лицам, которым она однозначно необходима в служебных целях. Это означает, что мы собираем, используем и обрабатываем персональные данные сотрудников исключительно в целях исполнения обязанностей, установленных трудовым законодательством.

2.5 Отмывание денег

Отмыванием денег называются действия, направленные на то, чтобы скрыть незаконные денежные средства или придать им законный вид. Fennovoima следует международным стандартам борьбы с отмыванием денег и финансированием терроризма и соблюдает действующее законодательство. Мы внедрили надлежащие процедуры выявления рисков, проверки поставщиков и других контрагентов. Они разработаны, чтобы свести к минимуму риск получения нами денежных средств из незаконных источников, а также нашего участия в подобных финансовых схемах.

Мы обязательно сообщаем о любых подозрениях органам власти.

3 Наши сотрудники — обеспечение компетентности и содействие благополучию

3.1 Практики трудовых отношений

Fennovoima строго соблюдает действующее законодательство о труде и занятости, коллективные соглашения и законы, предусматривающие защиту конфиденциальности сотрудников и обеспечение безопасности на рабочем месте. Мы привержены принципам равного и справедливого отношения к людям и соблюдаем права человека.

3.2 Охрана труда и промышленная безопасность

Охрана труда и промышленная безопасность играют важнейшую роль для обеспечения благополучия сотрудников и успеха проекта Fennovoima. Fennovoima предоставляет здоровые и безопасные условия труда.

4 Деловые партнеры, поставщики и органы власти

4.1 Борьба с коррупцией и взяточничеством

Мы работаем честно. Мы не предлагаем и не принимаем неправомерную выгоду. Никто из сотрудников не имеет право напрямую или косвенно предлагать, обещать, предоставлять либо разрешать предоставление денежных средств или иных ценностей кому-либо с целью оказать влияние на официальные действия или получить неправомерное преимущество. Любое предложение, обещание, предоставление или подарок должны соответствовать действующему законодательству и внутренним инструкциям FennoVoima.

4.2 Поставщики товаров и услуг

FennoVoima ожидает от поставщиков соблюдения политик FennoVoima и действующего законодательства. FennoVoima ожидает от поставщиков и субпоставщиков соблюдения следующих принципов:

- Строгое соблюдение всего действующего законодательства.
- Запрет коррупционного поведения.
- Охрана труда во всех сферах деятельности.
- Соблюдение прав человека, в том числе запрет использования детского и подневольного труда.
- Соблюдение экологических норм и экологическая ответственность.
- Содействие соблюдению Кодекса FennoVoima заинтересованными сторонами, особенно субпоставщиками.

4.3 Добросовестная конкуренция

FennoVoima стремится обеспечить всем компаниям возможность добросовестной и независимой конкуренции на рынке. Для этого требуется:

Запрет соглашений или практики, ограничивающих свободную торговлю и конкуренцию между предприятиями. В частности, это относится к сдерживанию свободной торговли картелями.

Недопущение неправомерного поведения компании, занимающей доминирующее положение на рынке, а также антиконкурентной практики, направленной на достижение такого доминирующего положения.

5 Информирование о проблемах

Компания Fennovoima предлагает и рекомендует всем сотрудникам сообщать о предполагаемых нарушениях законодательства, настоящего Кодекса и внутренних нормативных актов Fennovoima прежде всего непосредственному руководителю.

Если сотруднику неудобно обращаться к руководителю, сообщить о проблеме можно в отдел Compliance. Все связанные с предполагаемыми нарушениями контакты с сотрудником (сотрудниками) отдела Compliance являются конфиденциальными.

Если требуется полная анонимность, сообщения о нарушениях настоящего Кодекса или законодательства можно направлять анонимно. Для этого существует внешний канал передачи информации о нарушениях. После получения сообщений о предполагаемых нарушениях и несоответствиях осуществляется анализ надлежащих следственных мер.

Мы не допускаем преследования тех, кто добросовестно сообщает о ненадлежащем поведении. Любые попытки такого преследования влекут за собой меры дисциплинарного воздействия вплоть до увольнения.

6 Реализация и контроль за соблюдением

Данный Кодекс поведения Fennovoima является действующим для всех сотрудников компании. Знание и понимание настоящего Кодекса поведения гарантируется путем регулярного обучения сотрудников.

Кроме того, компания регулярно контролирует соблюдение настоящего Кодекса поведения.