

GRI-sisältöindeksi

Tämä raportti sisältää GRI Standardi -ohjeiston (2016) Core -laajuuden mukaisen sisällön sekä Fennovoiman omia indikaattoreita.

Ulkoinen varmennus on kohdistunut asteriskilla (*) merkittyihin tietoihin.

RAPORTOITAVAT TIEDOT

SIJAINTI RAPORTISSA JA KOMMENTIT

POIKKEAMAT GRI-OHJEISTUKSESTA

GRI 102: YLEINEN SISÄLTÖ

ORGANISAATION PROFIILI

102-1*	Organisaation nimi	Fennovoima	
102-2*	Toiminta, brändit, tuotteet ja palvelut	s. 18	
102-3*	Pääkonttorin sijainti	s. 18	
102-4*	Toimintojen sijainti	s. 18	
102-5*	Omistusmuoto ja yhtiöjärjestys	s. 18	
102-6*	Markkinat joilla yhtiö toimii	s. 18	
102-7*	Organisaation koko	s. 18, 36	
102-8*	Henkilöstötiedot	s. 36, 44-46	
102-9*	Toimitusketju	s. 50-51	
102-10*	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa	s. 36, 44-46, 50-51	
102-11*	Varovaisuusperiaatteet ja lähestymistapa	s. 14, 35, 47, 51-52, 58, 66	

RAPORTOITAVAT TIEDOT		SIJAINTI RAPORTISSA JA KOMMENTIT	POIKKEAMAT GRI-OHJEISTUKSESTA
102-12*	Ulkoiset aloitteet	s. 14	
102-13*	Jäsenyydet järjestöissä tai edunvalvontaorganisaatioissa	s. 11	
STRATEGIA			
102-14*	Toimitusjohtajan katsaus	s. 3-5	
102-15*	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	s. 3-5, 8-9	
LIIKETOIMINNAN EETTISYYS JA INTEGRITEETTI			
102-16*	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	s. 14	
102-17*	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	s. 14-15	
HALLINTO			
102-18*	Hallintorakenne	s. 10, www.fennovoima.fi/fennovoima/organisaatio	
SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ			
102-40*	Lista sidosryhmistä	s. 11	
102-41*	Työehtosopimusten kattavuus	Kaikki Fennovoiman työntekijät kuuluvat työehtosopimuksen piiriin.	
102-42*	Sidosryhmien tunnistaminen ja valitseminen	s. 11	
102-43*	Lähestymistapa sidosryhmäyhteistyöhön	s. 11	
102-44*	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	s. 3-4, 23-27, 71, 77, 83	

RAPORTOITAVAT TIEDOT		SIJAINTI RAPORTISSA JA KOMMENTIT	POIKKEAMAT GRI-OHJEISTUKSESTA
RAPORTOINTIPERIAATTEET			
102-45*	Tilinpäätöksessä mukana olevat yksiköt	Fennovoima ja Fennovoima Rus	
102-46*	Raportointisällön ja -rajojen määrittäminen	s. 10	
102-47*	Lista olennaisista aiheista	s. 9	
102-48*	Oikaisuja aiempiin raportteihin	Ei	
102-49*	Muutoksia raportoinnissa	Olemme lisänneet raporttiin mukaan Fennovoimalle olennaisia raportoitavia tietoja ja vastaavasti jättäneet GRI 405 (Monimuotoisuus ja tasa-arvoisuus) standardin pois, koska sitä ei ole määritetty keskeiseksi Fennovoiman olennaisuusanalyyysissä. Tästä huolimatta olemme raportoineet henkilöstön sukupuolijakauman, ikärakenteen ja työsopimustyyppit henkilöstötietojen yhteydessä.	
102-50*	Raportointikausi	s. 84	
102-51*	Edellisen raportin päiväys	21/03/2018	
102-52*	Raportointisykli	s. 10	
102-53*	Yhteystiedot	Takakansi	
102-54*	GRI-standardin mukainen raportoinnin kattavuus	s. 84	
102-55*	GRI-indeksi	fennovoima.fi/raportointi-ja-varmentaminen	
102-56*	Ulkoinen varmennus	s. 84	

OLENNAISET AIHEET

GRI 201: TALOUDELLINEN SUORIUTUMINEN

103	Johtamistavan kuvaus	s. 17-18	
201-1	Taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakaminen	s. 18	

GRI 203: EPÄSUORAT TALOUDELLISET VAIKUTUKSET

103	Johtamistavan kuvaus	s. 17 ja 19	
203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset	s. 19-20, 80	

GRI 205: KORRUPTIONVASTAISUUS

103	Johtamistavan kuvaus	s. 12-14, 16, 47-48, 52	
205-1*	Korruption liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneet toiminnot ja tunnistetut merkittävät riskit	s. 14, 16	
205-2*	Korruptionvastaisten politiikkojen ja menettelytapojen viestintä ja koulutus	s. 15	Hallituksen jäsenten, liiketoimintakumppanien ja muiden vastaavien osalta tietoa ei ole kerätty.
205-3*	Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	s. 16	
Fennovoiman indikaattori	Fennovoiman toimintaperiaatteiden noudattaminen	s. 52 Tavoitteenamme vuonna 2018 oli, että kaikki uudet sopimuskumppanimme vahvistavat Fennovoiman toimintaperiaatteiden noudattamisen osana sopimusta.	
Fennovoiman indikaattori	Eettiset arvioinnit	s. 53 Tavoitteenamme vuonna 2018 oli, että eettiset arvioinnit aloitetaan osana auditointiohjelmaa.	
Fennovoiman indikaattori	Vahvistetut harmaan talouden tapaukset	s. 53 Seuraamme harmaan talouden tapauksia työmaarekisteriin kirjattujen tietojen vaatimustenmukaisuuden ja myönnettyjen kulkulupien mukaan.	

OLENNAISET AIHEET		SIJAINTI RAPORTISSA JA KOMMENTIT	POIKKEAMAT GRI-OHJEISTUKSESTA
GRI 303: VESI			
103	Johtamistavan kuvaus	s. 67-68	
Fennovoiman indikaattori*	Sameusseuranta	s. 68	
GRI 304: LUONNON MONIMUOTOISUUS			
103	Johtamistavan kuvaus	s. 65-67, 70	
304-1	Toimipaikkojen läheisyydessä sijaitsevat suojellut tai korkean biodiversiteettiarvon alueet	s. 70	
304-2*	Merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuudelle	s. 68-71	
304-3	Suojellut tai kunnostetut alueet	s. 70-71	
304-4	Uhanalaiset tai harvinaiset lajit joita esiintyy toimipaikkojen vaikutusalueella	s. 71	
Fennovoiman indikaattori*	Melu- ja pölyseuranta	s. 68	
GRI 306: JÄTEVEDET JA JÄTTEET			
103	Johtamistavan kuvaus	s. 74	
306-1*	Päästöt vesistöön kohteen ja päästölajien mukaan	s. 74	
306-2*	Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan	s. 72-73	Lähes kaikki Hanhikivi 1 -työmaan rakennusjätelajit hyödynnetään joko materiaalina tai energiantuotannossa, ja siksi emme ole erotelleet jätelajeja käsittelytavan mukaisesti. Emme ole raportoineet vaarallisten jätteiden käsittelytapoja, koska tiedot eivät olleet saatavilla. Kaivuu-, louhinta- ja ruoppausmassat hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan rakennuspaikalla maan täytöissä ja tasauksissa, mutta emme ole raportoineet näiden määrää emmekä hyödyntämistästettä.
306-3*	Merkittävät vuodot	s. 69	

OLENNAISET AIHEET		SIJAINTI RAPORTISSA JA KOMMENTIT	POIKKEAMAT GRI-OHJEISTUKSESTA
Fennovoiman indikaattori*	Rakennusjätteen hyödyntäminen materiaalina tai energiana	s. 72, Tieto rakennusjätteen hyödyntämisestä on kerätty jätehuolintakumppanilta ja urakoitsijoilta.	
GRI 307: YMPÄRISTÖVAATIMUSTENMUKAISUUS			
103	Johtamistavan kuvaus	s. 66-67	
307-1*	Merkittävät ympäristölainsäädännön ja -säästösten rikkomuksiin liittyvät sakot tai sanktiot	s. 66	
Fennovoiman indikaattori	Ympäristö- ja vesilupien noudattaminen	s. 66	
Fennovoiman indikaattori	Ympäristöhavainnot	s. 66	
GRI 401: HENKILÖSTÖ			
103	Johtamistavan kuvaus	s. 33-37, 40-42	
401-1*	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus	s. 36, 44-46	
401-2	Kokoaikaisille työntekijöille annetut edut, jotka eivät koske määräaikaisia	Määräaikaiset työntekijät alle 6 kk sopimuksilla (esim. kesätyöntekijät) saavat lounaskupongit ja matkapuhelimen työpuheluita varten. Yli 6 kk sopimuksella olevat määräaikaiset tai jatkuvassa työsuhteessa olevat työntekijät saavat Smartum-lounaskortin ja puhelinedun.	
Fennovoiman indikaattori*	Työvire- ja Työyhteisöviretutkimusten -tulokset	s. 42	
GRI 403: TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS			
103	Johtamistavan kuvaus	s. 54-60	
403-1	Työntekijöiden edustus johdon ja työntekijöiden yhteisissä työsuojelutoimikunnissa	Fennovoiman työsuojelukomitea edustaa kaikkia työntekijöitä.	

OLENNAISET AIHEET		SIJAINTI RAPORTISSA JA KOMMENTIT	POIKKEAMAT GRI-OHJEISTUKSESTA
403-2*	Tapaturmatyypit ja -taajuus, työperäiset sairaudet, menetetyt työpäivät ja poissaolot, kuolemanapaukset	s. 61	
403-3*	Työntekijät joihin kohdistuu korkea onnettomuus- tai ammattitautiriski	s. 58	
403-4	Työterveys ja -turvallisuusasiat, jotka katettu ammattiliittojen kanssa tehdyissä virallisissa sopimuksissa	Fennovoima on solminut Rosatomin ja työmarkkinajärjestöjen kanssa työmaasopimuksen, jonka mukaan kaikkien Hanhikivi 1 -työmaalla toimivien tulee noudattaa Suomen lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia. Lisäksi työmarkkinajärjestöt saavat nimetä työmaalle yhteisen luottamushenkilön ja yhteisen työterveys ja -turvallisuushenkilön.	
Fennovoiman indikaattori*	Työturvallisuushavainnot, tapaturmien ja läheltä piti -tilanteiden tutkiminen sekä ehkäisevien ja korjaavien toimenpiteiden toteutus	s. 58-59	
Fennovoiman indikaattori*	TR ja MVR -indeksi	s. 61	
Fennovoiman indikaattori*	Henkilöstön sairaspoissaolot	s. 42	
GRI 404: KOULUTUS			
GRI 103	Johtamistavan kuvaus	s. 38-40	
404-1*	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	s. 39	
404-2*	Henkilöstön kehittämisohjelmat ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	s. 37-38	
404-3*	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	s. 42	

OLENNAISET AIHEET		SIJAINTI RAPORTISSA JA KOMMENTIT	POIKKEAMAT GRI-OHJEISTUKSESTA
GRI 406: SYRJIMÄTTÖMYYS			
103	Johtamistavan kuvaus	s. 40-41	
406-1*	Syrjinnänkielto	s. 42	
GRI 413: PAIKALLISYHTEISÖT			
103	Johtamistavan kuvaus	s. 75-77	
413-1	Paikallisyhteisövuorovaikutus, vaikutusten arviointi ja kehitysohjelmat	s. 77-81	
Fennovoiman indikaattori*	Hankkeen kannatus Pyhäjoella -mielipidetutkimuksen tulokset	s. 77-79	
GRI 491: MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS			
103	Johtamistavan kuvaus	s. 14-15	
419-1*	Merkittävät lainsäädännön ja -säädösten rikkomiseen liittyvät sakot ja sanktiot	s. 15	
YDINTURVALLISUUS			
103	Johtamistavan kuvaus	s. 5-6, 21-23, 28-30	
Fennovoiman indikaattori	Turvallisuushuomiot	s. 29-30	
Fennovoiman indikaattori	Turvallisuuskulttuurin taso	s. 23-27, Tavoitteenamme on, että Hanhikivi 1 -hankkeen keskeisten toimijoiden turvallisuuskulttuuri on todistetusti hyvä ennen laitosrakentamisen aloittamista. Turvallisuuskulttuurin tasoa seurataan usein eri tutkimuksin ja auditoinnein.	

OLENNAISET AIHEET		SIJAINTI RAPORTISSA JA KOMMENTIT	POIKKEAMAT GRI-OHJEISTUKSESTA
Fennovoiman indikaattori	Laitoksen tekninen turvallisuus	s. 23-27, Mittarina tekniselle turvallisuudelle on, että laitos täyttää Fennovoiman sille asettamat yksityiskohtaiset kriteerit.	
Fennovoiman indikaattori	Dokumentaatio turvallisuusperusteluja varten	s. 3, 5-6, 23, Tavoitteenamme on, että keskeinen dokumentaatio turvallisuusperusteluja varten on laadukasta ja valmistunut. Mittarina tälle on, että dokumentaatio on kokonaisuudessaan asiantuntija-arvioiden pohjalta todettu esittävän selvästi laitoksen turvallisuustekijät ja siten hyväksytty Fennovoimassa.	
Fennovoiman indikaattori	Laitoksen perussuunnittelun, valmistuksen ja rakentamisen toteuttaminen	s. 3, 5-6, 23, Mittarina perussuunnittelun valmiudelle turvallisuusnäkökulmasta on, että se toteutetaan alustavan turvallisuusselosteen mukaisesti. Toteutuminen varmistetaan suunnittelun arvioinneilla ja analyyseillä.	