

FENNOVOIMA

Tietosuojaseloste - Rekrytointi

Tämä tietosuojaseloste koskee Fennovoiman työntekijöitä.

Rekisterinpitäjä & yhteyshenkilö

- Fennovoima Oy
- Business ID 2125678-5
- Salmisaarenaukio 1
- 00180 Helsinki
- Contact person Aino Mannio
- Telephone +358 (0)20 757 8457
- Email: privacy@fennovoima.fi

Miksi keräämme henkilötietojasi ja miten käsittelemme niitä?

Työnhakijatietoja kerätään seuraaviin tarkoituksiin:

- Työnhakijan valinta ja arviointi
- Rekrytointiprosessin aikaisia yhteydenottoja varten
- Raportointia ja rekrytointien seuranta varten
- Tulevaisuudessa avautuvia työpaikkoja varten (hakijan antamalla luvalla)
- Varmistaaksemme palkattujen työntekijöiden sopivuus ja luotettavuus

Arvioimme saamamme tiedot ja tunnistamme sopivimmat hakijat avoimiin tehtäviin. Käytämme saamiamme tietoja hakijoiden kontaktoimiseen, sopiaksemme työhaastattelut sekä tiedottaaksemme rekrytointiprosessin vaiheista ja tuloksesta. Henkilötietoja voidaan käyttää myös henkilöarvioinnin järjestämisessä, johon parhaat kandidaatit kutsutaan.

Fennovoimalla on Turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaan velvollisuus suorittaa kaikille työntekijöilleen turvallisuusselvitys (taustojen tarkistus). Mikäli sinut valitaan tehtäväämme, läpi mennyt turvallisuusselvitys toimii ehtona työsuhteelle. Lisäksi pyydämme sinua käymään terveystarkastuksessa ja huumausainetestissä.

Henkilötietojen käsittely perustuu hakijan suostumukseen sekä Fennovoiman lailliseen tarpeeseen vahvistaa potentiaalisten kandidaattien pätevyys ja luotettavuus.

Mitä henkilötietoja keräämme sinusta?

Sinusta kerätään seuraavia henkilötietoja:

- Perustiedot: Nimi, syntymäaika, kotiosoite, puhelinnumero, sähköpostiosoite
- Aiempi työkokemus ja koulutustausta: CV, työhakemuslomake, LinkedIn-profiili (mikäli olet välittänyt linkin tiedoksemme)
- Henkilöarviointiraportti: Raportti sisältää kuvauksen työnhakijan nykyisestä työsuhteesta, ammatillisesta ja koulutuksellisesta taustasta, motivaatiosta haettavaa tehtävää ja Fennovoimaa kohtaan, työnhakijan vahvuuksista ja kehittymisalueista suhteessa haettavaan tehtävään sekä arviointikonsultin yhteenvedon. Raportti sisältää myös visuaalisen hakijaprofiilin koskien työnhakijan työskentely- ja sosiaalista tyyliä sekä urakehityssennustetta.
- Suosituspuhelut: Puheluita suosittelijoille tehdään vain hakijan suostumuksella. Nimi, muistiinpanot työnhakijan suoriutumisesta aiemmissa työsuhteissa, vahvuudet ja kehittymisalueet voidaan kirjata ylös.
- Työsopimuksen allekirjoittamista varten tarvittavat tiedot: Nimi, sosiaaliturvatunnus, palkka ja työsuhte-edut, koeaika, irtisanomisaika, työsuhteen aloituspäivämäärä, työsuhteen kesto, työaika ja ylityö, työntekopaikka, vuosiloma, noudatettava työehtosopimus
- Turvallisuusselvitys ja huumausainetestit: Valittuja hakijoita pyydetään osallistumaan huumausainetestiin sekä antamaan suostumus turvallisuusselvitykseen. Huumausainetestin ja turvallisuusselvityksen jälkeen säilytämme tiedon näissä käymisestä sekä tuloksen.

Keräämme valtaosan tiedoista hakijoilta itseltään. Lisäksi käytämme ulkoisia yhteistyökumppaneita haastatteluissa ja henkilöarvioinneissa sopivien kandidaattien löytämiseksi



FENNOVOIMA

Kuinka kauan säilytämme henkilötietojasi?

Säilytämme hakemuksia, CV:tä ja mahdollisia henkilöarviointiraportteja kaksi vuotta potentiaalisia avautuvia paikkoja silmällä pitäen. Avoimia hakemuksia säilytetään vuoden ajan.

Kenellä on pääsy henkilötietoihisi ja jaammeko henkilötietojasi muille?

Henkilötietoja käsittelevät Fennovoimalla seuraavat tahot:

- Nimetyt HR:n ja hallinnon työntekijät
- Rekrytoivat esimiehet
- Tulevat tiimin jäsenet (tietyissä rekrytoinneissa)
- Nimetyt turvallisuusosaston työntekijät
- Nimetyt IT-osaston työntekijät

Fennovoima käyttää rekrytoinnissa seuraavia ulkoisia palveluntarjoajia:

- Rekrytointipalveluita tarjoavat yritykset
- Henkilöarviointeja tarjoavat yritykset

Fennovoiman ja toimittajan välinen kirjallinen tietojenkäsittelysopimus (DPA) tehdään GDPR:n mukaisesti silloin, kun toimittaja käsittelee henkilökohtaisia ja pääsopimuksessa sovittuja tietoja Fennovoiman puolesta.

Lisäksi Fennovoima välittää suostumuksellasi henkilötietoja seuraavalle kolmannelle osapuolelle turvallisuustarkastusta varten:

- Suojelupoliisi (SUPO)

Sinun oikeutesi

Sinulla on pääsy henkilötietoihisi rekrytointijärjestelmässämme. Voit oikaista tai päivittää tietojasi järjestelmässä itse tai pyytää meiltä tietojen oikaisemista tai päivittämistä. Sinulla on myös oikeus vastustaa tietojesi käsittelyä, esimerkiksi tulevissa rekrytointitarpeissa.

Tietyissä tilanteissa sinulla on oikeus pyytää meitä rajoittamaan henkilötietojesi käyttöä. Tämä tarkoittaa, että voimme säilyttää tietoja, mutta emme käytä niitä mihinkään tarkoituksiin. Voit käyttää tätä oikeutta muun muassa, jos havaitset virheen henkilötiedoissasi. Rajoitamme tällöin henkilötietojesi käyttöä siihen saakka, kun virhe on korjattu.

Sinulla on myös oikeus perua suostumuksesi henkilötietojesi käyttöön ja/tai pyytää meitä poistamaan henkilötietosi.

Sinulla on oikeus pyytää henkilötietojesi siirtoa toiseen järjestelmään koneluettavassa muodossa. Tämä tarkoittaa, että meille antamasi henkilötiedot voidaan tietyissä tilanteissa siirtää pyynnöstäsi toiselle yritykselle.

Mikäli haluat käyttää yllä mainittuja oikeuksiasi tai jos sinulla on kysyttävää koskien henkilötietojasi tai niiden käsittelyä, lähetä sähköpostia osoitteeseen: privacy@fennovoima.fi. Mikäli et ole tyytyväinen saamiisi vastauksiin, sinun on mahdollista tehdä asiasta valitus tietosuojaviranomaiselle.

Siirrämmekö henkilötietoja Euroopan unionin ja Euroopan talousalueen ulkopuolelle?

Fennovoima ei siirrä henkilötietojasi Euroopan unionin ja Euroopan talousalueen ulkopuolelle.

